



LENGE & PARTNERS

HUMAN RESOURCES – RECRUITMENT IN ASIA QUESTIONARIO

SERVIZI HR – RECRUITMENT IN ASIA

Per favore, **completa** il questionario e invialo a: info@lengepartners.com

Per favore, **ricorda che** i dati che fornisci attraverso il questionario saranno trattati, elaborati e inoltrati da Lenge & Partners e le sue aziende partners e/o studi di consulenza partners e/o agenzie partners, al fine di trovare la soluzione più adatta alla tua impresa e tipo di affari.

Per favore, **non esitare** ad aggiungere ulteriori informazioni e dati che non trovi in questo questionario e che tuttavia ritieni rilevanti per ottenere la consulenza più appropriata alle tue esigenze e budget.

1. PROFILO AZIENDA - RICHIEDENTE

1.1. Forma giuridica della tua impresa in Asa (es. JV, LLC)

1.2. Oggetto sociale della tua impresa in Asia

1.3. Sede centrale della tua impresa in Asia

1.4. Altre filiali/uffici in Asia

1.5. Il (i) manager(s) della società in Asia parlano la lingua locale/nazionale?

Si No

1.6. Lingue parlate dal manager(s) della società in Asia

1.7. Numero dipendenti stranieri in Asia (già impiegati o da assumere)

1.8. Numero dipendenti locali in Asia (già impiegati o da assumere)

1.9. Data inizio attività in Asia

2. CONTATTO PRINCIPALE

Nome e Cognome Ruolo aziendale

Luogo Tel. E-mail

Eventualmente (Skype, wechat, QQ)

3. SERVIZI RICHIESTI

3.1. Personale tempo determinato e/o indeterminato Si No

3.2. Ricerca e Selezione Middle e Senior Management Si No

3.3. Executive Search Si No

3.4. Gestione delle Risorse Umane (HR Administration) Si No

3.5. Outsourcing Si No

3.6. Field Marketing Si No

3.7. Outplacement Si No

3.8. Consulenza e Formazione HR Si No

4. SERVIZI AGGIUNTIVI

4.1. Dispatching. (Questi servizi includono la gestione delle assicurazioni sociali dei dipendenti in Asia, assistenza e assicurazione sanitaria, buste paghe, calcolo e gestione tasse lavoratori, compensazioni, pagamento stipendi e salari, dichiarazioni e deduzioni fiscali, consulenza diritto del lavoro e gestione relazione sindacali, programma assistenza impiegati (H-EAP), assicurazione e assistenza infortuni sul lavoro, etc.)

No

Si (specificare i servizi richiesti)

5. LE TUE PREFERENZE

5.1. Solo agenzie HR – Recruitment Si No

5.2. Agenzie HR – Recruitment che possono costituire/registrare società straniere
 Si No

5.3. Studi legali specializzati in diritto del lavoro e tasse, costituzione/registrazione società straniere
 Si No

6. PROFILO CANDIDATO (se applicabile)

6.1. Nazionalità

6.2. Sesso Maschile Femminile

6.3. Et  da a

6.4. Livello Istruzione Secondaria superiore Laurea Post Laurea

6.5. Area Studi

6.6. Lingue parlate

6.7. Anni di esperienza

6.8. Salario/stipendio(USD) da a

Per favore, descrivi il profilo del tuo candidato e le sue mansioni/attivit /lavoro

7. ASIAN RECRUITING CHECKLIST

Per favore, rispondi alle domande applicabili al tuo caso

7.1. Quanti dipendenti sono impiegati presso la tua azienda in Asia?

7.2. Quanti dipendenti hai intenzione di assumere durante l'anno fiscale in corso?

7.3. Quanti dipendenti hai intenzione di assumere nel successivo anno fiscale a quello in corso?

7.4. Costo medio per ogni nuovo dipendente assunto in Asia?(USD)

7.5. Puoi fornire informazioni circa il costo di ogni dipendente assunto in base alla sua posizione, dipartimento, anzianità, funzione/mansioni?(USD)

7.6. Qual è il tempo di assunzione della tua azienda?(gg)

7.7. Fatturato medio annuo della tua azienda

7.8. Quanto spende annualmente la tua azienda per le agenzie di human resources e recruiting?(USD)

7.9. Quanto spende annualmente la tua azienda per gli annunci di lavoro?(USD)

7.10. Quanto spende annualmente la tua azienda per le attività di recruiting?(USD)

7.11.La tua azienda utilizza programmi speciali di recruiting come virtual job fairs, annunci radio, pubblicità, fiere, campus recruitment etc.?

Si No

7.12.Quanto spende annualmente la tua azienda per le sopra indicate attività?(USD)

7.13.Se la tua azienda assume personale internazionale, a quanto ammonta il costo annuale per ogni dipendente includendo visto, vitto e alloggio etc.?(USD)

7.14.La tua azienda ha implementato o intende implementare, un sistema referenziale interno di recruitment (Employee Referral Program ERP)?

Si No

7.15.Se la tua azienda ha attivato un sistema referenziale interno di recruitment ERP, a quanto ammonta il costo medio annuale pagato al referente per ogni nuovo dipendente assunto?(USD)

7.16.Quanti nuovi dipendenti sono assunti ogni anno attraverso il programma ERP della tua azienda?

7.17.Quanto spende annualmente la tua azienda per trasferimenti e/o ricollocamento dipendenti?(USD)

7.18.Quanto spende annualmente la tua azienda per bonus e benefits per i suoi dipendenti? (USD)

7.19.Quanti curricula riceve annualmente la tua azienda?

7.20.Quante applicazioni sono elaborate annualmente dalla tua azienda?

7.21. Quanti colloqui di lavoro effettua la tua azienda annualmente?

Per favore, eventualmente, aggiungi ulteriori informazioni e domande relative al tuo caso